



L'assemblée générale autrement...

Ce mardi 3 juillet courant s'est tenue l'assemblée générale d'Inter's Flandre. Nous avons eu le plaisir de réunir à cette occasion, clients, partenaires et intérimaires. Nous avons pu échanger sur la pertinence de nos outils d'accompagnement vers l'emploi, la valeur ajoutée d'une intégration préparée et d'un tutorat adapté à nos intérimaires, l'intérêt de l'alternance intérim-formation dans un processus de recrutement sur les métiers du bâtiment. Des entreprises et intérimaires ont témoigné de leur vécu dans ces domaines. Nous vous en diffusons quelques extraits et points forts.

Bonne lecture et bonnes vacances !

→ À VOUS LA PAROLE !

L'accompagnement vers l'emploi

Hervé Knecht – Directeur Général – Flandre Ateliers (Conditionnement, gestion électronique des courriers, centre d'appels – 250 personnes)
Rhamouna Aissaoui – Intérimaire

HK : L'entreprise vit une mutation et aide 80 personnes à passer « de la blouse bleue au col blanc ».
La solution : « formation, professionnalisation, suivi des personnes, mise en confiance du personnel ».
Une croissance telle de l'activité nécessite le recours à l'intérim. Le partenariat avec Inter's Flandre est basé sur « la proximité, le partage des valeurs, un accompagnement adapté et la fiabilité du service »

RH : Son sentiment après 5 mois chez Flandre Ateliers en tant que typologue : « passer après 15 ans de contrôle-qualité et conditionnement textile à travers des missions d'intérim à l'intégration dans une entreprise dans laquelle on se sent bien et dans un métier valorisant me rend aujourd'hui heureuse ». « La formation et l'intégration au poste m'ont aidé à surmonter mes craintes face à ce changement et à reprendre confiance en moi ».

L'aide au recrutement pour les entreprises du bâtiment et travaux publics

Amélie Baron – Responsable des travaux chez NORPAC

Ce n'est plus un secret pour personne, les entreprises du bâtiment recrutent !

La clause d'insertion a été pour moi une expérience nouvelle et positive pour l'intégration d'un nouveau salarié. En amont, la rencontre avec le PLIE et Inter's Flandre a permis de bien définir notre attente afin de réussir le recrutement d'un coffreur-bancheur. Les étapes-clés du processus de recrutement se sont articulés autour d'un dialogue franc, d'une formation qualifiante en phase avec la réalité du chantier et d'une attention particulière du suivi sur poste.

Chez NORPAC, les « anciens » considèrent dès le départ les nouveaux salariés intérimaires comme un « compagnon » : le rassurer, l'intégrer dans l'équipe, transférer leurs compétences font partie de façon naturelle de leurs missions.

Yvan Gomichon est depuis mai embauché en CDI et nous enclenchons aujourd'hui une démarche similaire pour le compte d'un de nos sous-traitants qui offre la possibilité à un intérimaire d'Inter's Flandre d'apprendre le métier de peintre.

L'intégration et le tutorat

David Leveugle – Responsable de production – CIUCH
Process de manutention automatisés et informatisés
Jean-Luc Hubaut – Responsable de production – DAMART
Tarek Magag – Intérim puis CDD CIUCH depuis janvier 2007

DL : Le tutorat est un appui à notre stratégie d'entreprise. Nous investissons du temps et en créons des outils adaptés pour accueillir tout nouveau salarié, intérimaire compris. Une bonne intégration prend en compte la nécessaire adaptation du salarié aux impératifs de production de l'entreprise mais aussi une attention du tuteur aux limites et potentialités du salarié, conviction du schéma gagnant-gagnant que nous partageons avec Inter's Flandre.

JLH : Entreprise connaissant des variations régulières de production, le recours à l'intérim est nécessaire. Pour cela, nous avons organisé un processus de parrainage afin de faciliter l'intégration des nouveaux salariés. La proposition de partenariat par Inter's Flandre nous a séduit et nous avons de ce fait adapté nos outils aux leurs : un langage unique sur la définition des postes, une adaptation de nos grilles d'évaluations en ont été les principales réalisations.

TM : J'ai été très bien accueilli chez CIUCH. L'esprit d'équipe vécu dans cette entreprise m'a motivé et aidé à progresser sur les différents postes que l'on m'a proposés.

DL : Tarek ne connaissait pas du tout notre métier. C'est par sa forte motivation et implication que son intégration a pu aboutir dans les meilleures conditions. Tarek évolue constamment au sein de l'entreprise ; il est à ce jour le seul opérateur machine de cintrage chez CIUCH : nous sommes extrêmement fiers de son parcours.

JLH : Former des routeurs est indispensable pour DAMART. La méthode d'alternance (formations, missions d'intérim) vécue avec Inter's Flandre liée à notre méthode d'intégration assurent la fidélisation des intérimaires et un bon retour sur l'investissement temps consacré.

Nos agences :
Tourcoing
63, rue Saint Jacques
59200 Tourcoing
Tél : 03.20.28.07.00
Fax : 03.20.28.07.09
f.hombie@nordnet.fr

Comines
4, rue d'Hurlupin
59560 Comines
Tél : 03.20.14.58.01
Fax : 03.20.39.43.51
l.brandt@nordnet.fr

→ www.intersflandre.com

Protégeons l'environnement !
Inscrivez-vous dès à présent sur notre site et recevez le journal par mail