le journal INTER'S FLANDRE
L'intérim autrement NOVEMBRE 2007

Ensemble pour une meilleure intégration…

Les témoignages suivants nous sont souvent confiés :
- des responsables d'établissements de l'enseignement professionnel, inquiets de voir leurs élèves méconnaître le monde de l'entreprise, rejoignant ainsi notre difficulté au quotidien de positionner les plus jeunes de nos intérimaires.
- des entreprises partageant les mêmes inquiétudes de voir leurs nouveaux salariés connaître aussi peu la réalité du métier et du secteur d'activité dans lequel ils souhaitent s'orienter.

Depuis sa création, les clients d'Inter's Flandre font confiance aux personnes mises à leur disposition sur des postes n'exigeant pas de savoir-faire complexes. Elles s'appuient, pour les monter en qualification, sur leurs potentiels et sur leur bonne adaptation dans l'entreprise.
Par ailleurs, les difficultés d'intégration et de recrutement rencontrées par nos clients nous ont contraints à développer des prestations complémentaires. Il s'agit de travailler sur la capacité de l'intérimaire à bien appréhender la réalité du métier et ses exigences, placées dans l'environnement propre d'une entreprise.

Ainsi, au fil des années, différents outils ont été mis en place. Un certain nombre d'entre vous ont contribué à leur développement ; nous vous invitons à rejoindre tous ceux qui ont pu en bénéficier à ce jour.

> *Les formations comportementales internes et collectives*

« S'adapter vite et bien en entreprise et connaissance du fonctionnement de l'entreprise » ; 30 h pour les 2 modules
« S'intégrer dans l'entreprise »
Formations pour un public jeune et primo-salariés à partir de méthodes pédagogiques basées sur la mise en situation et du visionnage d'un cd-rom

« L'intérimaire au pied du mur » ; 13 heures spécifiquement dédiées aux métiers du bâtiment

> *Les découvertes des métiers*

Avec l'appui des fédérations concernées (métallurgie, BTP…), visualisation de cd-rom de présentation des métiers et des postes

> *La connaissance de l'entreprise et d'un métier préalable à la prise de poste*

Support : cd rom déclinant les activités de l'entreprise, les consignes de sécurité, le process du poste illustré par des vidéos…

Récemment, en réponse à des demandes de recrutement, nous avons expérimenté des visites d'entreprise et de chantier pour optimiser les positionnements.
Les candidats retenus ont alors une approche concrète du poste et de son environnement : gain de temps à la prise de poste auxquels on peut associer la signature de contrats sans équivoques et surtout une représentation objective de secteurs d'activité souvent mal perçus.

Nous imaginons donc parfaitement que ces visites s'appliquent en dehors de tout projet de recrutement avec pour seul objectif de prévenir et d'anticiper les besoins en compétence. ***Ouvrons nos portes aujourd'hui pour préparer demain !!!***

é é é ✂ é ..é é é é é ..

Société : é
Nom de la personne à contacter : ...é .
Adresse : é é é é .é .
C.P.: é é é é é é é é Ville : é
Tél : é é é é é é é é Fax : é .
E-mail : é ..

Vous êtes intéressés par cette démarche, renvoyez-nous le coupon par courrier au 63, rue Saint Jacques à Tourcoing, par fax au 03.20.28.07.09. Pour toute information, consultez notre site internet www.intersflandre.com